

OFFRE D'EMPLOI

Chief Financial Officer - Fractional

Localisation : France (Paris de préférence) - remote avec déplacements ponctuels à Lomé et selon les besoins

Rattachement : Présidente & CEO, en lien étroit avec le Comité d'Audit · Démarrage : 1^{er} octobre 2026

À PROPOS DE BLUEMIND FOUNDATION

Bluemind Foundation est une organisation africaine à but non lucratif qui œuvre à rendre les soins en santé mentale accessibles à tous, partout et au quotidien, en commençant là où la confiance existe déjà.

Son modèle signature, Heal by Hair, forme les coiffeuses comme prestataires communautaires non spécialistes en santé mentale et premier point de soutien pour les femmes. En quatre ans, la Fondation a formé plus de 1 300 coiffeuses et touché plus de 1,6 million de femmes au Togo, en Côte d'Ivoire et au Cameroun.

Bluemind Foundation entre aujourd'hui dans une nouvelle phase : consolidation institutionnelle, production de preuves rigoureuses, intégration progressive dans les systèmes publics et ambition de mettre un soutien en santé mentale à la portée de 10 millions de femmes d'ici 2030.

POURQUOI CE RÔLE, MAINTENANT ?

La Fondation a démontré sa capacité à mobiliser des financements importants et à déployer des programmes ambitieux. La prochaine étape consiste à renforcer l'infrastructure financière qui doit soutenir cette croissance : visibilité de trésorerie, discipline budgétaire, contrôle interne, financement complet des coûts, pilotage des engagements bailleurs, gestion des risques et préparation du changement d'échelle.

Nous recherchons un-e Fractional CFO senior, basé-e en France, capable d'apporter immédiatement un niveau élevé de pilotage financier stratégique tout en structurant une fonction finance robuste, simple et adaptée à une organisation internationale en croissance.

MISSION

Le/la Fractional CFO est responsable de la qualité, de la fiabilité et de l'anticipation de l'information financière de **Bluemind Foundation**. Il/elle transforme la finance en outil de décision, de gouvernance, de sécurisation et de mobilisation de capital.

Le rôle combine vision stratégique et capacité à descendre dans le détail lorsque nécessaire. Il ne s'agit pas uniquement de produire des comptes : il s'agit de permettre à la Présidente, au Comité d'Audit et au Conseil

d'administration de savoir, à tout moment, où se trouve l'organisation, ce qu'elle peut engager, quels risques doivent être arbitrés et quelles ressources doivent être mobilisées.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

1. Trésorerie, liquidité et anticipation

- Mettre en place et maintenir un pilotage de trésorerie fiable à 13 semaines, complété par des projections à 6 et 12 mois.
- Produire une lecture claire du cash réellement disponible : unrestricted, restricted, créances certaines, décaissements engagés et obligations à venir.
- Mettre en place des seuils d'alerte et un système d'escalade permettant d'anticiper les tensions de liquidité avant qu'elles ne deviennent critiques.
- Construire et piloter une trajectoire vers une réserve institutionnelle cible de six mois.
- Proposer, lorsque nécessaire, des scénarios de stabilisation : accélération des encaissements, bridge financing, séquençage ou report de dépenses non critiques.
- Superviser les relations bancaires, moyens de paiement, signataires, délégations et procédures de règlement.

2. Planification financière, budgets et contrôle de gestion

- Piloter le budget annuel consolidé et par programme/projet, ainsi que les reforecasts en cours d'année.
- Mettre en place une logique de full-cost budgeting afin que les budgets projets intègrent correctement les coûts institutionnels nécessaires à leur exécution.
- Produire des analyses régulières budget vs réalisé, expliquer les écarts et recommander les mesures correctives.
- Développer des tableaux de bord financiers simples, fiables et réellement utilisés par la direction et la gouvernance.
- Modéliser les besoins financiers liés au changement d'échelle, aux recrutements, aux nouveaux pays et aux engagements pluriannuels.

3. Comptabilité, clôtures, audits et conformité

- Superviser la qualité de la comptabilité générale et analytique, en lien avec les équipes et prestataires comptables locaux.

- Garantir l'exhaustivité des pièces, la qualité des imputations, les rapprochements bancaires et la justification des comptes.
- Mettre en place des arrêtés trimestriels et organiser une clôture annuelle documentée et audit-ready.
- Coordonner les audits internes et externes, le Commissaire aux Comptes et les experts-comptables concernés.
- Veiller au respect des obligations financières, fiscales, sociales et contractuelles applicables dans les différentes juridictions, avec l'appui des conseils locaux lorsque nécessaire.
- Renforcer les procédures de contrôle interne, de prévention de la fraude et de séparation des tâches.

4. Financements bailleurs, capital et durabilité

- Apporter la dimension financière aux propositions de financement, budgets bailleurs, due diligences et négociations.
- Garantir la qualité et la ponctualité des reportings financiers bailleurs et le suivi des restrictions d'utilisation des fonds.
- Maintenir une visibilité consolidée des financements confirmés, probables et en pipeline, sans confondre pipeline et cash disponible.
- Travailler étroitement avec la Présidente sur la stratégie de capital : besoins de bridge/unrestricted funding, capital institutionnel flexible, financement pluriannuel et soutenabilité du modèle.
- Construire les analyses financières nécessaires aux discussions avec fondations, bailleurs publics, partenaires institutionnels et investisseurs philanthropiques.

5. Gouvernance financière et gestion des risques

- Préparer une information financière concise, exacte et décisionnelle pour la Présidente, le Comité d'Audit et le Conseil d'administration.
- Renforcer les mécanismes de contrôle et de visibilité financière afin que la connaissance et la surveillance des risques ne reposent jamais sur une seule personne.
- Tenir et actualiser un registre des principaux risques financiers et proposer des mesures de mitigation.
- Formaliser les politiques clés : délégations, paiements, dépenses, réserves, engagements, achats et conflits d'intérêts financiers.
- Alerter tôt, clairement et sans dramatisation lorsqu'un risque nécessite une décision.

6. Structuration de la fonction Finance

- Évaluer l'organisation actuelle de la fonction Finance et définir l'organisation cible, les rôles, outils, prestataires et niveaux de contrôle nécessaires.
- Clarifier ce qui doit être internalisé, externalisé ou automatisé à mesure que la Fondation grandit.
- Sélectionner ou optimiser les outils comptables, budgétaires et de reporting appropriés, y compris l'ERP le cas échéant.
- Documenter des procédures simples, utilisables et proportionnées au niveau de risque.
- Accompagner et faire monter en compétence les ressources finance existantes ; contribuer au recrutement de l'équipe financière future si nécessaire.
- Travailler en étroite coordination avec le/la COO & Secrétaire général(e), tout en conservant un accès direct à la Présidente et au Comité d'Audit sur les sujets relevant de l'intégrité financière et du risque.

LIVRABLES PRIORITAIRES — 90 PREMIERS JOURS

- Une position de trésorerie consolidée et fiable, accompagnée d'un forecast glissant à 13 semaines et de scénarios à 6/12 mois.
- Une cartographie des obligations, créances, fonds restricted/unrestricted et engagements pluriannuels.
- Des seuils d'alerte de liquidité et un protocole d'escalade validés.
- Une feuille de route vers une réserve institutionnelle de six mois.
- Un tableau de bord mensuel destiné à la Présidente et au Comité d'Audit.
- Une revue des contrôles internes, délégations, paiements et risques financiers, avec priorités de correction.
- Une revue du modèle budgétaire et des règles de full-cost allocation.
- Une cartographie de la fonction Finance cible : équipe, prestataires, outils, calendrier de clôture et gouvernance.

CE QUE LE SUCCÈS DOIT PRODUIRE

- La direction et le Conseil disposent d'une visibilité financière fiable suffisamment tôt pour décider, et non après coup.
- Les tensions de trésorerie sont anticipées et traitées selon des seuils et scénarios définis.
- Les budgets reflètent le coût réel des programmes et de l'institution qui les porte.
- Les reportings bailleurs, clôtures et audits sont fiables, ponctuels et documentés.
- Les décisions de croissance sont éclairées par des scénarios financiers robustes.

- La fonction Finance devient moins dépendante de la Présidente et davantage institutionnalisée.
- **Blue Mind Foundation** dispose d'une architecture financière capable de soutenir son ambition de changement d'échelle.

PROFIL RECHERCHÉ

- CFO, Directeur·rice financier·ère, DAF ou profil équivalent avec une expérience senior significative ; une expérience de Fractional CFO est un atout.
- Expérience démontrée de pilotage de trésorerie, modélisation financière, budgets, contrôle de gestion, clôtures, audits et contrôle interne.
- Très bonne maîtrise des enjeux de financements institutionnels, subventions/bailleurs et fonds affectés ; une expérience ONG, fondation, impact ou international development est fortement souhaitée.
- Capacité à travailler avec plusieurs juridictions et prestataires comptables locaux ; une expérience Afrique/Europe est particulièrement pertinente.
- Maîtrise des outils comptables/ERP et excellente aisance avec Excel ou outils de modélisation financière.
- Capacité à produire une information financière concise et intelligible pour des non-financiers, des dirigeants et un Conseil d'administration.
- Français et anglais professionnels indispensables.
- Formation supérieure en finance, comptabilité, audit, contrôle de gestion ou équivalent ; qualification professionnelle comptable/finance appréciée.

QUALITÉS ATTENDUES

- Fiabilité absolue et intégrité irréprochable.
- Rigueur, précision et très grande attention aux détails.
- Capacité d'anticipation : alerter tôt plutôt que constater tard.
- Jugement, calme et capacité à travailler dans des périodes de forte intensité.
- Pragmatisme : construire des systèmes robustes sans créer de bureaucratie inutile.
- Autonomie, sens des responsabilités et respect strict des délais.
- Capacité à challenger avec clarté, respect et indépendance.
- Discrétion totale sur les informations financières et stratégiques.

- Goût du terrain et capacité à relier les chiffres à la réalité opérationnelle.
- Humilité, esprit de service et capacité à travailler au sein d'une organisation à forte mission.

MODALITÉS DE LA MISSION

Le poste est conçu comme une mission de Fractional CFO basée en France, avec une implication régulière tout au long du mois et une capacité à augmenter temporairement la disponibilité lors des périodes de budget, audit, reporting bailleurs, levée de fonds ou tension de trésorerie.

Le volume exact de jours par mois et les modalités contractuelles seront définis avec la personne retenue en fonction de son niveau de séniorité, de l'organisation cible de la fonction Finance et des besoins de la Fondation. Des déplacements ponctuels à Lomé et dans les pays d'intervention sont à prévoir.

POURQUOI NOUS REJOINDRE

Bluemind Foundation se trouve à un moment charnière : le modèle a démontré son potentiel, l'ambition de changement d'échelle est forte, et l'institution doit maintenant devenir aussi robuste que les programmes qu'elle porte.

Pour le/la Fractional CFO, il s'agit d'une opportunité de faire bien davantage que superviser des comptes : contribuer directement à construire l'architecture financière d'une organisation africaine qui entend transformer durablement l'accès des femmes aux soins en santé mentale.

CANDIDATURE

Merci d'adresser un CV ainsi qu'un court message présentant votre intérêt pour la mission, votre disponibilité et votre expérience la plus pertinente.